

### NUOVI INCENTIVI PER L'ASSUNZIONE DI LAVORATORI DISABILI

Aggiornata al 6.10.2015

#### MISURA E DURATA DEI BENEFICI

Dal 1° gennaio 2016, il datore di lavoro che assume, con richiesta **nominativa o** tramite **convenzione** di inserimento lavorativo, soggetti disabili ha diritto, per un periodo di **36 mesi**, ad un incentivo pari al

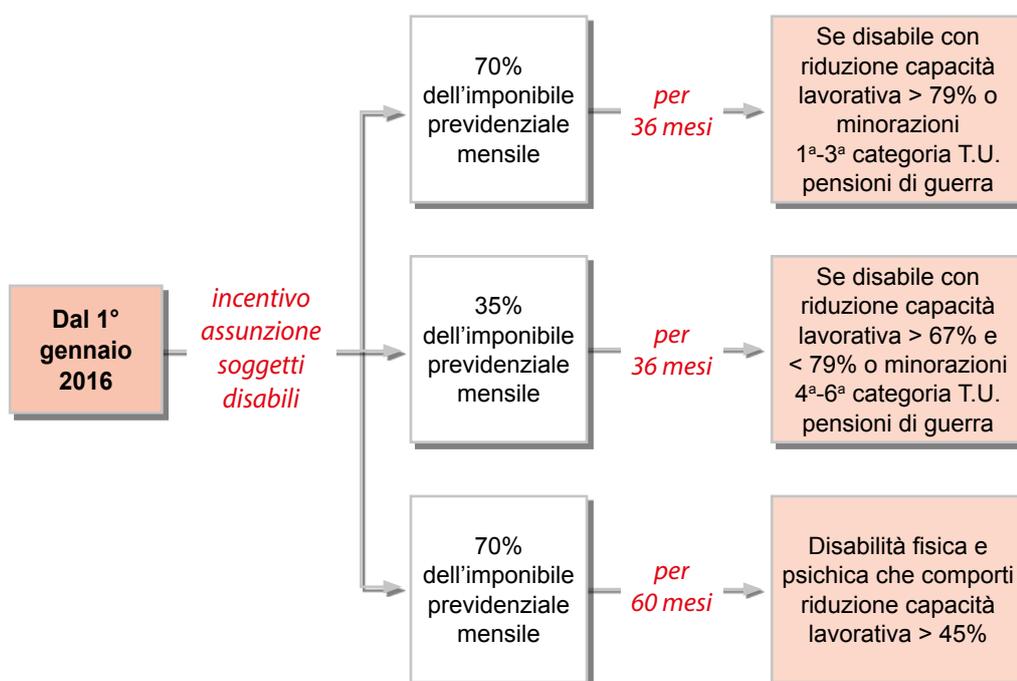
- **70%** della **retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali**, in caso di assunzione a tempo indeterminato di un soggetto che abbia una **riduzione della capacità lavorativa superiore al 79% o con minorazioni** ascritte **dalla prima alla terza categoria** delle tabelle allegate al DPR n. 915/1978 (Testo unico sulle pensioni di guerra);
- **35%** della **retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali**, in caso di assunzione a tempo indeterminato di un soggetto con **riduzione della capacità lavorativa compresa tra il 67% e il 79% o con minorazioni** ascritte **dalla quarta alla sesta categoria** delle tabelle allegate al DPR n. 915/1978 (Testo unico sulle pensioni di guerra).

Art. 13, Legge n. 68/1999, come modificato dall'art. 10, c. 1, lett. a), D.Lgs n. 151/2015

È inoltre previsto, in caso di assunzione con:

- contratto a tempo indeterminato o
- contratto a tempo determinato non inferiore a 12 mesi (per tutta la durata dello stesso)

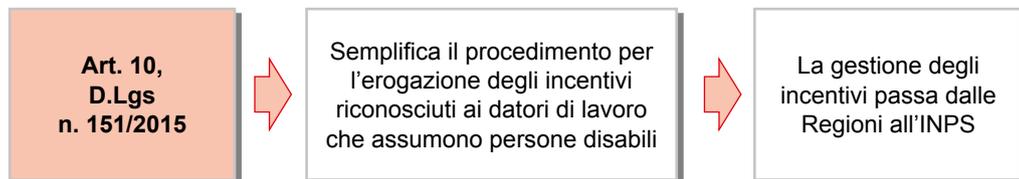
di persone con **disabilità intellettiva e psichica** che comporti una **riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%**, un incentivo pari al **70%** della **retribuzione mensile lorda imponibile ai fini previdenziali**, per un periodo di **60 mesi**.



## MODALITÀ DI CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI



L'incentivo viene corrisposto al datore di lavoro mediante **conguaglio nelle denunce contributive mensili**, in base alle istruzioni operative che saranno fornite dallo stesso Istituto previdenziale, ed è **riconosciuto dall'INPS**, in base alle risorse disponibili, secondo l'ordine di presentazione delle apposite **domande telematiche** a cui sia seguita l'effettiva stipula del contratto di lavoro.



Più precisamente,

- a seguito dell'invio, da parte del datore di lavoro, della domanda telematica per richiedere l'incentivo,
- l'INPS, **entro 5 giorni**, comunicherà al datore di lavoro, sempre in modalità telematica, l'**effettiva disponibilità di risorse**, che verranno a lui riservate.

Entro 7 giorni, il datore di lavoro deve provvedere all'assunzione del lavoratore disabile per il quale intende beneficiare dell'incentivo e, entro i successivi 7 giorni lavorativi, deve darne comunicazione all'INPS, sempre tramite la procedura telematica, pena la decadenza dalle somme a lui riservate.



In caso di insufficienza delle risorse a disposizione, l'INPS non prenderà in considerazione ulteriori domande e ne darà notizia anche attraverso il proprio sito istituzionale.

### APPROFONDIMENTI

- SEAC: [AP 330/2015](#)